



IWW Невидимые рабочие мира – источники и требования

1. Наличие разных статусов, то есть наличие разных типов рабочих виз (наемный работник (направляемый работник), сезонная рабочая виза, разрешение на работу...) позволяет работодателю и государству чрезмерно злоупотреблять положением рабочих. На основе упомянутых статусов рабочие становятся второстепенной (низшей) частью населения, которые лишены самых основных прав. Один из возможных выходов из упомянутого положения – получение разрешения на работу сроком на 3 года, по-словенски оно называется «**osebno delovno dovoljenje**». Это разрешение дает рабочему устроиться на работу по собственному желанию, то есть рабочий сам выбирает, где ему работать и у кого. **По закону необходимо выполнить два условия для получения этого разрешения: первое – непрерывная работа при одном и том же работодателе (предприятии) в течении двух лет; второе – наличие свидетельства о среднем образовании.** Но, как мы видим, правовое регулирование выдачи рабочих виз – сама по себе несправедлива, так как дает работодателю право заниматься вымогательством. Работодатель путем обмана и разных приемов, безгранично оттягивает срок подачи заявления на разрешение на работу сроком на 3 года. IWW (движение рабочих мира) требует немедленного прекращения манипуляций с разными типами разрешений на работу. Например, у работодателя есть несколько предприятий, следовательно он может перераспределять «своих» рабочих между ними, впоследствии рабочие не могут выполнить первое условие – то есть непрерывное трудоустройство в течении двух лет при одном и том же предприятии для получения разрешения на работу сроком на 3 года. Существует практика, когда словенские фирмы устанавливают свои же фирмы за рубежом, где работник трудоустраивается, хотя он работает в Словении, но не имеет при этом никаких прав, так как числится в фирме, которая была установлена за пределами Словении (статус наемного работника). Работник в таких случаях остается закован в кандалах разных статусов зависимого и несвободного труда. Требуем изменения **Закона о трудоустройстве иностранцев для предотвращения манипуляций и вымогательства со стороны работодателей в периоде двухгодичной работы.** Окончательная цель вышеуказанных действий – равноправие всех рабочих и право на постоянное рабочее разрешение без переходного периода.

2. Рабочие иностранцы не имеют одинаковых прав по сравнению с рабочими гражданами. Причина кроется во второстепенных формальных статусах рабочих. Ответственность за упомянутое положение рабочих также несут организации, которые определяют права рабочих и их защиту (имеются в виду профсоюзы и другие формальные организации).





Поэтому требуем уважения прав рабочих мира, также как и прав рабочих граждан: требуем, чтобы и нас, рабочих мира, защищали от возложенных рабочим неоплачиваемых или менее оплачиваемых сверхурочных и удержанных часов на работе. В общем требуем достойную оплату труда, транспортные расходы, питание, больничные листы (включая право на возмещение), заработную плату для оплаты отпуска и уважение всех прав, которые предусмотрены законами и коллективными соглашениями. Требуем прекращения переноса затрат производства на рабочих (в некоторых случаях рабочие сами должны покупать рабочую форму, защитную одежду и даже орудие труда). Сверх того, требуем, чтобы во время коллективных переговоров и во время внесения изменений в трудовое законодательство учитывались потребности и интересы рабочих мира.

3. Общежития, где живут рабочие играют большую роль именно в управлении (имеется в виду контроль) с самими рабочими мира. Жилищные условия в общежитиях невыносимые, у рабочих практически отсутствует право на личную и общественную жизнь. Кроме того, хозяева общежитий вместе с работодателями присваивают себе возможность выбора места жительства самими рабочими, **право на выбор – неотъемлемое право каждого человека**. Хозяева общежитий и работодатели препятствуют рабочим переехать из общежитий и взять в аренду жилье по своему усмотрению. Требуем **немедленного улучшения жилищных условий в общежитиях, учитывая при этом потребности самих рабочих**. Также требуем, чтобы **оплата за проживание в общежитиях указывалась в выплате (расчете заработной платы)**. Работодатели во многих случаях не включают оплату жилья в расчет заработной платы, и при этом **намеренно снижают взносы рабочим в пенсионный и социальный фонды**. Попытки утаить оплату жилья работодателями означает лишать прав всех налогоплательщиков. Требуем, чтобы наши права на личную и общественную жизнь учитывались, **управляющий общежитием не имеет права контролировать самих проживающих в общежитиях**. Требуем запретить проживание рабочих в контейнерах или в других подобных условных объектах.

4. Невидимые рабочие мира требуем, чтобы уважали и учитывали слово самих рабочих. **Мы не примем ни одного заявления или действия со стороны организаций по правам рабочих, даже в том случае, если они будут полны благих намерений, если не будут учитываться потребности и интересы, которые рабочие определяют сами.**

